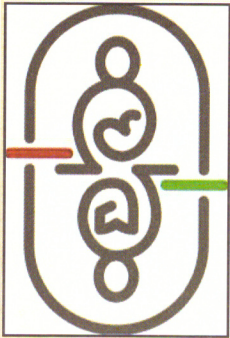


MEGNYÍLT A CSALÁD ÉS KARRIERPONT MÓRON

Az EFOP-1.2.9-17 Nők a családban és a munkahelyen pályázat keretében 2018 év végéig 71 Család és KarrierPONT nyílik meg Magyarország területén. Mór sikeresen pályázott és létesített az ősz folyamán irodát a Wekerle utca 10 szám alatt. A központok célja a nők munkaerőpiaci helyzetének, atipikus foglalkoztathatóságának, valamint a munkáltatók és a munkavállalók helyi szintű együttműködésének javítása, atipikus foglalkoztatási formák (részmunkaidő és más munkaidőmodellek, távmunka, bedolgozás, alkalmi munka és mások) népszerűsítése, bevezetése, különös tekintettel a helyi igényekre.



„A család lelke, motorja az édesanya. A város képviselőtestülete egyhangúlag támogatta a pályázaton való indulást, és nagy örömünkre, ez sikeresnek is bizonyult. Ma megnyithattuk az irodát, ahol az itt dolgozó szakemberek a következő időszakban segítenek mind a munkaadóknak, mind a munkavállalóknak abban,

hogyan a felmerülő problémák megoldódjanak.”- mondta el a Móri Kurír kérdésére a város polgármester, Fenyves Péter. Mint azt a móri iroda megnyitóján dr. Molnár Krisztián, a Fejér Megyei Önkormányzat közgyűlésének elnöke elmondta, a kormány a KarrierPontok elindításával szeretné elérni, hogy könnyebben összeegyeztethető és összehangolt legyen a család és a munka, valamint, hogy megteremtsék a támogató helyi munkaadók és a velük együttműködő közösségek működési feltételeit. S helyi szemléletformáló eszközökkel lebontsák a nőkkel szembeni – gazdasági és társadalmi – előítéleteket. „Az ország jövője a családok, gyermekeink jövőjében van. Nagyon fontos számunkra a családtámogatás. Ennek érdekében számos olyan intézkedés történt (pl.: családi adókedvezmény, GYED extra, ingyenes tankönyvek, gyermekétkeztetés), amely megerősíti a magyar családokat. A nők, az édesanyák támogatása kiemelt feladat, ezért is tartom nagyon fontos és örömteli fejlesztésnek az iroda munkáját.”- hangsúlyozta a közgyűlés elnöke. A központhoz fordulhatnak azok, akik elakadtak a karrierépítésben vagy nehezen találnak vissza a munkaerőpiacra, de akár



gyereknevelési vagy párkapcsolati gondokkal is megkereshetik a Család és KarrierPONT-okat. Az ott dolgozó szakemberek maguk is segítenek a problémák megoldásában, vagy kapcsolati rendszerükön keresztül eligazítást adnak, hogy hová érdemes fordulni az adott konkrét ügyvel. A móri iroda célja, hogy segítse a nőket, hiszen ők a családi fészek megteremtői, és ha az anyák jól érzik magukat a világban, a bőrükben, a családra is örömfényt vet, foglalta össze röviden a rájuk váró feladatokat az KarrierPONT szakmai koordinátora. Lévai Sándorné hozzátette, az iroda segít a munka világába beilleszkedni, új utakat keresni és segít a vállalatoknak jó dolgozókat találni. A pályázat kiírása szerint a PONTOK rugalmasan

igazodnak a helyi jellegzetességekhez, de kötelezően előírt elemei is vannak a megvalósításnak. Ezek közül legfontosabbak a képzések, amelyeket öt nagy témakörben szerveznek: a munkába való visszatérést segítő, a munka-magánélet összehangolását célzó, a munkáltatókat érzékenyítő, a társadalmi kapcsolatok létrejöttét ösztönző és egy belső, a szervezetépítéshez kapcsolódó képzés formájában. Az oktatás, felkészítés mellé segítő szolgáltatások is kapcsolódnak (például amíg egy édesanya részt vesz a munkaerőpiaci reintegrációt segítő képzésen, addig a kisgyermekére szakképzett gyermekfelügyelő vigyáz). A központ munkatársai arra törekednek, hogy legalább 20 helyi munkáltatóval vegyék fel a kapcsolatot és kössenek együttműködési megállapodást. Ezek keretében a vállalatoknál tartott, érzékenyítő képzésekkel, jogi tanácsadással és a kereslet-kínálat összehangolásával segítik az atipikus és a rugalmas munkaformák népszerűsítését és gyakorlati megvalósulását. A központ felveszi a helyben működő közösségekkel (civil, egyházi, önkormányzati szervezetekkel) a kapcsolatot, hogy ezzel a kapcsolatrendszerrel is a családok életét segítsék. F.A.

